



Codice di Condotta dei Fornitori

LyondellBasell si impegna a condurre le proprie attività in modo etico e responsabile, promuovendo soluzioni che affrontino alcune delle sfide più pressanti al mondo, operando in modo sicuro e sostenibile, gestendo il proprio impatto ambientale ed essendo un buon vicino, agendo responsabilmente nelle comunità presso cui opera.

A sostegno di tale impegno, ci aspettiamo che i nostri fornitori:

- rispettino le leggi applicabili e gli standard ambientali, sociali e di governance (i c.d. standard "environmental, social and governance" ovvero "Standard ESG") riconosciuti a livello internazionale, compresi quelli stabiliti nei Dieci Principi del Patto Globale delle Nazioni Unite derivati dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, la Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui principi e i diritti fondamentali del lavoro, la Dichiarazione di Rio su ambiente e sviluppo e la Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione, così come il nostro Codice di Condotta, la nostra politica sui diritti umani, e la nostra politica su salute, sicurezza e ambiente;
- conducano le attività in modo etico e con integrità, proteggano i diritti umani, garantiscano la sicurezza e il benessere dei propri dipendenti e operino in modo responsabile dal punto di vista ambientale;
- condividano i principi espressi nel presente Codice di Condotta dei Fornitori; e
- si impegnino ad applicare standard simili con i propri fornitori e lungo tutta la catena del valore.

Standard ESG

Salute, sicurezza e ambiente:

- Proteggere la salute e la sicurezza di dipendenti, fornitori, comunità locali e clienti e sforzarsi di operare con l'obiettivo di non avere infortuni e incidenti.
- Rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di salute, sicurezza e ambiente (c.d. "health, safety, environmental and security" ovvero "HSES").
- Utilizzare le risorse in modo efficiente, incoraggiare l'uso di tecnologie a risparmio energetico e gestire e cercare responsabilmente di prevenire o ridurre i rifiuti, lo scarico delle acque reflue, le emissioni atmosferiche, compresi i gas serra, i test sugli animali e la perdita di biodiversità.
- Impegnarsi per lo sviluppo, la produzione, il trasporto, l'uso e lo smaltimento dei prodotti in modo sicuro e rispettoso dell'ambiente e garantire che la qualità e la sicurezza dei prodotti soddisfino gli standard e i requisiti applicabili.
- Utilizzare sistemi di gestione, come ISO14001, EMAS e il programma Responsible Care® del settore chimico, per migliorare continuamente le prestazioni HSES.

- Ove possibile, sostenere iniziative industriali, nazionali e internazionali, con un impatto HSES positivo e promuovere soluzioni sostenibili e circolari nelle loro operazioni e nella catena del valore.
- Rispettare la privacy e le informazioni riservate di tutti i dipendenti e di tutti coloro con cui facciamo affari, rispettare tutte le leggi e le normative applicabili in materia di privacy e sicurezza delle informazioni e proteggere i dati e la proprietà intellettuale da uso improprio, furto, frode o divulgazione impropria, utilizzando tecnologia, misure di sicurezza e precauzioni.

Sociale

- Sostenere la protezione dei diritti umani riconosciuti a livello internazionale e vietare l'impiego del lavoro forzato, della schiavitù (inclusa la schiavitù per debiti), della servitù, del lavoro non volontario, lo sfruttamento del lavoro carcerario, la tratta di esseri umani e l'uso del lavoro minorile come definito nella Convenzione sull'Età Minima dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro del 1973.
- Rispettare i dipendenti e fornire un luogo di lavoro privo di discriminazioni basate su razza, colore, religione o credo, nazionalità o etnia, genere, età, disabilità, condizione medica, orientamento sessuale, identità di genere, espressione o cambio di genere, stato civile o familiare, svolgimento del servizio militare o stato di veterano, anamnesi medica familiare o informazioni genetiche, appartenenza o condizione sindacale, o qualsiasi altra condizione di appartenenza ad un gruppo legalmente protetto definito dalla normativa applicabile di carattere nazionale, federale, statale o di altro tipo, e senza rappresaglie, molestie illecite sul luogo di lavoro, trattamento inumano, violenza, intimidazione, o qualsiasi altro comportamento e pratica che possa comportare danni psicologici, sessuali o economici.
- Promuovere, coltivare e preservare una cultura di diversità, equità e inclusione ("DEI").
- Riconoscere la libertà di associazione e i diritti dei lavoratori di formare e aderire a sindacati, di riunirsi pacificamente e di partecipare alla contrattazione collettiva in conformità con le leggi applicabili, il tutto libero da ritorsioni o rappresaglie.
- Osservare i salari minimi e l'orario di lavoro e rispettare le leggi vigenti in materia di lavoro e impiego.
- Consentire ai dipendenti e ad altre parti interessate di segnalare in forma anonima dubbi o pratiche potenzialmente illegali sul posto di lavoro, senza ritorsioni.



Código de conducta de proveedores

Governance

- Condurre le attività in modo corretto ed etico, evitare atti che limitino illegalmente il commercio o la concorrenza e rispettare tutte le leggi e le normative applicabili, inclusi, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, le norme in materia antitrust, la regolamentazione sui controlli commerciali e i regimi sanzionatori.
- Vietare ogni tipo di concussione, corruzione e riciclaggio di denaro e rispettare il Foreign Corrupt Practices Act emanato negli Stati Uniti d'America, il Bribery Act emanato nel Regno Unito e tutte le altre norme anticorruzione applicabili.
- Evitare conflitti di interessi e comunicare a LyondellBasell qualsiasi situazione o circostanza che possa dare l'impressione di creare un conflitto di interessi.
- Rispettare, nonché fornire la documentazione necessaria per facilitare LyondellBasell nel rispettare, le leggi, le normative e i requisiti di divulgazione applicabili in relazione ai minerali provenienti da aree di conflitto.
- Applicare principi di veridicità e correttezza della contabilità e mantenere libri e registri accurati, implementare sistemi e controlli appropriati che facilitino la conformità alle leggi, alle normative e agli standard applicabili e che adottino misure ragionevoli per prevenire l'evasione fiscale.
- Implementare sistemi di gestione che garantiscano l'ottemperanza a tutte le leggi applicabili e alle aspettative stabilite nel presente Codice di Condotta dei Fornitori.
- Condurre appropriati corsi di formazione, per garantire che la forza lavoro del fornitore sia a conoscenza e rispetti i principi stabiliti nel presente Codice di Condotta del Fornitore.

I principi di sviluppo sostenibile nella nostra catena del valore sono importanti per noi. LyondellBasell si riserva il diritto di valutare la conformità dei fornitori al presente Codice di Condotta dei Fornitori e si riserva di utilizzare una serie di strumenti di due diligence e verifica per garantire che i fornitori nella catena del valore soddisfino le aspettative di LyondellBasell e i principi stabiliti nel presente Codice di Condotta dei Fornitori. Ove appropriato, LyondellBasell interagirà con i fornitori allo scopo di migliorare le prestazioni ESG dei fornitori e/o di concordare misure per prevenire o mitigare adeguatamente i potenziali impatti negativi sui diritti umani e gli impatti negativi sull'ambiente nella catena del valore.

Eventuali dubbi relativi a problemi o sospette violazioni del presente Codice di Condotta dei Fornitori possono essere indirizzati direttamente al referente LyondellBasell o tramite il sito web EthicsPoint di LyondellBasell (<https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/en/gui/100212/index.html>). La mancata osservanza del presente Codice di Condotta dei Fornitori o la mancata correzione delle violazioni può comportare l'adozione da parte di LyondellBasell di misure appropriate in merito al rapporto con un fornitore e queste possono includere la sospensione o la conclusione del rapporto commerciale.